

# Uppförandekod och likabehandlingsplan för Eslövs Skyttegille

## 1. Inledning

Eslövs Skyttegille (842000-6382) är en ideell förening som verkar för att främja skytteverksamhet i Eslöv med omnejd. Föreningen strävar efter att erbjuda en trygg, inkluderande och respektfull miljö där samtliga medlemmar har möjlighet att delta och utvecklas.

Denna likabehandlingsplan bygger på Diskrimineringslagen (2008:567) och utgör ett ramverk för hur vi förebygger diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling inom vår verksamhet.

## 2. Avsikt

Samtliga föreningens medlemmar ska verka för att:

- Säkerställa att Eslövs Skyttegille är en trygg och välkomnande plats för alla.
- Motverka alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.
- Skapa ett inkluderande klimat där föreningens demokrati står i fokus.
- Alla medlemmar och besökare ska bemötas med respekt.

## 3. Ansvarsfördelning

- Föreningsstyrelsen har det yttersta ansvaret för att likabehandlingsplanen följs och uppdateras, samt för att ingripa vid överträdelser.
- I det fall föreningsstyrelsen är överträdande part, ansvarar föreningens valberedning för att ingripa.
- Alla medlemmar bär ett gemensamt ansvar för att upprätthålla en god stämning och respektfullt bemötande, samt att värna om våra demokratiska värderingar och bestämmelser.

## 4. Åtgärder

Eslövs Skyttegille arbetar aktivt och långsiktigt för att förebygga diskriminering och främja likabehandling genom följande åtgärder:

- Tydlig information om klubbens värdegrund till nya medlemmar.
- Att vara öppna och inbjudande mot personer med olika förutsättningar och att vid behov vidta möjliggörande åtgärder inom skälig proportionalitet och lämplighet.

## 5. Rutiner vid kränkande behandling

Om någon medlem eller besökare upplever sig diskriminerad, trakasserad eller kränkt, gäller följande rutiner:

1. Den drabbade eller ett vittne uppmanas att ta kontakt med någon i föreningsstyrelsen (eller i valberedningen i det fall det är föreningsstyrelsen som är överträdande part).
2. Händelsen dokumenteras och behandlas med sekretess.

3. Föreningsstyrelsen (eller valberedningen) ansvarar för att utreda och, om nödvändigt, vidta åtgärder för att förhindra att situationen upprepas.
4. Vid allvarliga incidenter kan extern part (t.ex. Diskrimineringsombudsmannen, Skyttesportförbundet eller kommunen) kopplas in. Allvarliga eller upprepade incidenter kan utgöra grund för uteslutande ur föreningen. Vid incidenter som inte utgör grund för omedelbar uteslutning, men som är allvarlig nog att kunna räknas in mot en framtida uteslutning vid upprepade incidenter, bör den överträdande medlemmen delges en varning.

*Ingen form av repressalier får förekomma mot den som anmäler en händelse.*

## **6. Uppföljning och revidering**

Likabehandlingsplanen ska ses över minst en gång per år av föreningsstyrelsen, i samband med verksamhetsplanering inför årsmöte. Händelser som inträffat under året ska utvärderas och ligga till grund för förbättringar.

## **7. Kontakt**

Om du har frågor om denna plan eller har förslag på förbättringar, kontakta föreningsstyrelsen.